Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

**Уфимский филиал Финуниверситета**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**по дисциплине**

**«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

для проведения процедуры контроля остаточных знаний и диагностических работ по направлению подготовки 40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

**Уфа 2024**

|  |  |
| --- | --- |
| Р А С С М О Т Р Е Н  На заседании кафедры  «Философия, история и право» | Разработан на основе  **40.03.01 Юриспруденция: ОС ВО ФУ**  Приказ ФУ от 03.06.2021 № 1313/о |
| Протокол №1  от «27» августа 2024 г.  Зав. кафедрой  С.В.Емельянов |  |

**1. Кодификатор фонда оценочных средств**

Наименование учебной дисциплины: «Трудовое право»

Планируемые результаты освоения учебной дисциплины:

УК-7: Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий и военных конфликтов.

ПКН-7: Владеть коммуникативными навыками и юридическим письмом, способность доводить свою аргументированную правовую позицию до сведения иных лиц, работать в коллективе для достижения необходимого результата.

ПКН-9: Способность осознавать и соблюдать принципы профессиональной этики юриста, базирующиеся на нормах морали и общечеловеческих ценностях, активной гражданской позиции, долге и чести юриста и гражданина

2. **Оценочные материалы**

1 (УК-7) Срок действия дисциплинарного взыскания:

1. 1 год;
2. 3 года;
3. 6 месяцев;
4. 2 месяца.

2 (УК-7) При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

1. 7 часов;
2. 8 часов;
3. 6 часов;
4. 5 часов.

3 (УК-7) По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с:

1. шестнадцати лет;
2. восемнадцати лет;
3. четырнадцати лет;
4. с любого возраста.

4 (ПКН-7) Предмет трудового права составляют:

1. трудовые и тесно связанные с ними отношения;
2. социальные отношения;
3. отношения по реализации гражданами своих способностей к труду;
4. пенсионные отношения.

5 (ПКН-7) Система трудового права — это:

1. совокупность нормативных правовых актов;
2. совокупность взаимосвязанных групп институтов и норм, имеющих отраслевое и

структурное единство на основании предмета правового регулирования;

1. совокупность норм, регулирующих трудовые отношения;
2. совокупность институтов частного права.

6 (ПКН-7) Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:

1. разрабатывается трудящимися и принимается на референдуме;
2. разрабатывается работниками и принимается на общей конференции трудового

коллектива;

1. разрабатывается и принимается на собрании руководителей предприятия, фирмы,

организации;

1. Министерством труда и занятости.

7 (ПКН-7) Сторонами заключения коллективного договора являются:

1. работодатель (физическое лицо) и работник;
2. председатель профсоюзного комитета и работники;
3. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив;
4. государственный орган и профсоюз.

8 (ПКН-9) Испытания при приеме на работу не применимо к:

1. работникам до 18 лет;
2. военнообязанным;
3. инвалидам;
4. пенсионерам.

9 (ПКН-9) Виды трудового договора по срокам действия:

1. срочный, бессрочный, на время определенной работы;
2. срочный, бессрочный;
3. краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы;
4. временный, постоянный.

10 (ПКН-9) Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

1. с 14 лет;
2. с 20 лет;
3. с 16 лет;
4. с 18 лет.

11 (ПКН-9) Прогулом считается:

1. отсутствие на рабочем месте свыше 3-х часов;
2. отсутствие на работе или на рабочем месте свыше 4-х часов;
3. отсутствие на рабочем месте в течении дня.
4. отсутствие на рабочем месте свыше 2-х часов

12 (ПКН-9) Начало и окончание рабочего дня предусматривается:

1. в законе России о коллективных договорах;
2. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности;
3. в уставе предприятия.
4. Конституцией РФ

13 (ПКН-9) Какой документ является единственным

свидетельством о трудовой деятельности работника:

1. трудовой договор;
2. трудовая книжка;
3. приказ о приеме на работу.
4. справка

14 (ПКН-9) Одними из основных понятий трудового права

являются:

1. трудовые отношения, трудовая дисциплина;
2. административная ответственность, трудовой кодекс РФ;
3. центр занятости, отдел кадров.
4. цена, услуга

15 (ПКН-9) Выполнение работы в качестве наказания за участие в

забастовке – это:

1. принудительный труд;
2. дискриминация труда;
3. способ правовой защиты работодателя.
4. дисциплинарное взыскание

16 (УК-7) Применимо ли испытание при приёме на работу к работникам до 18 лет?

17 (УК-7) Предметом трудового права являются \_\_\_\_\_\_\_ и иные непосредственно связанные с ними отношения.

18 (ПКН-7) Трудовое право регулирует общественные отношения по материальной ответственности работодателей и работников в области \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

19 (ПКН-7) Принципом трудового права является содействие гражданам в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

20 (ПКН-9) По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

21 (ПКН-9) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

22 (ПКН-9) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению

23 (ПКН-9) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором

24 (ПКН-9) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

25 (ПКН-9)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - это неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

26 (ПКН-7) ЗАДАНИЕ НА СООТВЕТСТВИЕ. Соотнесите признаки императивного и диспозитивного метода регулирования в трудовом праве:

А) императивный

Б) диспозитивный

1) Предписывается строго заданный вариант поведения;

2) Нет возможности уклониться от предписанной нормы, изменить ее по усмотрению работника или работодателя;

3) Устанавливаются рамки возможного поведения;

4) Субъект вправе выбирать вариант поведения

27 (ПКН-9) ЗАДАНИЕ НА СООТВЕТСТВИЕ. Соотнесите принципы трудового права по группам:

А) общеправовые

Б) межотраслевые

1) законность

2)справедливость

3) свобода труда

4)охрана собственности

28 (ПКН-7) ЗАДАНИЕ НА СООТВЕТСТВИЕ. Соотнесите условия трудового договора по видам:

А) обязательные

Б) дополнительные

1) Трудовая функция

2) оплата труда

3) Неразглашение охраняемой тайны

4) испытание

29 (ПКН-7) ЗАДАНИЕ НА СООТВЕТСТВИЕ. Соотнесите виды трудового договора в соответствии с критериями для классификации:

А) по сроку действия

Б) По характеру правовой связи с работодателем

1) срочные

2) бессрочные

3) Договоры о работепо совместительству

4) договоры об основной работе

30 (ПКН-7) ЗАДАНИЕ НА СООТВЕТСТВИЕ. Соотнесите условия перевода:

А) постоянный

Б) временный

1) Требуется письменное согласие работника

2) на постоянной основе

3) соглашение сторон

4) до одного года

**4. Ключ (правильные ответы)**

1. Ответ: а
2. Ответ: а
3. Ответ: а
4. Ответ: а
5. Ответ: б
6. Ответ: б
7. Ответ: в
8. Ответ: а
9. Ответ: б
10. Ответ: в
11. Ответ: б
12. Ответ: б
13. Ответ: б
14. Ответ: а
15. Ответ: а
16. Ответ: нет
17. Ответ: трудовые
18. Ответ: труда
19. Ответ: трудоустройстве
20. Ответ: 3 месяца / три месяца
21. Ответ: работник
22. Ответ: время отдыха
23. Ответ: дисциплина труда
24. Ответ: заработная плата
25. Ответ: индивидуальный трудовой спор
26. Ответ: а-1,2; б-3,4
27. Ответ: а-1,2; б-3,4
28. Ответ: а-1,2; б-3,4
29. Ответ: а-1,2; б-3,4
30. Ответ: а-1,2; б-3,4